

## **Teknik- og servicesektoren**

### **518/41.01 518/41.02**

#### **Overenskomst for teknisk service samt Aftale for tjenestemandsansat personale inden for teknisk service – KL.**

##### **Nye uddannelser hvor ingen er**

På de områder hvor der i dag mangler erhvervsuddannelser skal parterne tage de nødvendige skridt mod nye erhvervsuddannelser. Derfor skal der:

1. Aftales en erhvervsuddannelse for svømmebadsassistenter, herunder aftales de nødvendige bestemmelser i overenskomsten if. det nye faglærte niveau
2. Lønløft til elever under 25

##### **Bedre forhold for ledere**

Ledelse i kommunerne er udfordret og mange steder står de ansatte alene med ansvaret for den borgernære service. For stort ledelsesspænd, for dårlige vilkår og mangel på efter- og videreuddannelse er virkeligheden for de fleste af FOA's ledere. Derfor skal overenskomstforhandlingerne bidrage til at ændre forholdene for FOA's ledere, så muligheden for nærværende ledelse styrkes og så ledelse ses som en karrierevej for de ansatte:

3. Der aftales bedre vilkår for ledere
4. Ledere sikres ret til faglig supervision og sparring

##### **Løn, tillæg mv.**

5. Højere grundløn med fuldt gennemslag
6. Ekstra anciennitets trin efter 4 år
7. Lønforløb for uddannede ejendomsserviceteknikkere f.eks. omfattes af anciennitetsbestemmelser.
8. Alle centralt aftalte tillæg skal ligeledes gælde fleksjobbere

##### **Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

9. Lørdagstillæg gives for hele lørdagen fra kl. 06.00
10. Særligt tillæg for nattevagt 22 - 06 (krav til både overenskomst og Holddriftsaftalen)
11. Skærpe formulering omkring dispositionstillæg.
12. Betalt frokostpause
13. 1/5, 5/6, 24- og 31/12 som overenskomstfridage (nedsættelse af årsnormen)
14. Minimumsbetaling for udkald bør være 4 timer
15. Overtidshonorering på 50 procent fjernes.

##### **Pension**

16. Højere pensionsprocent
17. Pension af alle tillæg
18. § 10, stk. 1. ordet "umiddelbart" fjernes.

##### **Uddannelse**

19. Ret til frihed med løn til uddannelse
20. Nyansatte skal efter 4 års ansættelse tilbydes en erhvervsuddannelse

## Seniorvilkår

21. Krav om seniordage fra 58 år

## Arbejdsliv og arbejdsmiljø

22. Bedre vilkår for erhvervslivreddere (bemærkning i OK)
23. Max 30 min bassinvagt
24. Øget tryghed og sikkerhed ifm. prøvekrav -> omplacering

## Elever

25. Bedre løn til elever under 25 år

## Øvrige krav

26. Funktionsbeskrivelser for den enkelte ansatte
27. Medarbejdere der afskediges, skal ved ledige stillinger indenfor de første 26 uger tilbydes stillingen

## 540/33.01/

### 33.02

## Overenskomst for beredskabs- og ambulance-personale samt Aftale for tjenestemandsansat beredskabs- og ambulancepersonale – KL

### Erhvervsuddannelse

1. Der aftales et arbejde, som peger den fælles retning mod en erhvervsuddannelse på beredskabsområdet.

### Løn

2. Anciennitet – revideret trappemodel med tidligere trinvis stigning
3. Stigning i grundlønstillægget for ambulancebehandlere

### Pension

4. Pension af særydelser

### Arbejdstid

5. Varsling af omlægning af vagter mv., præcisering af reglerne i overenskomsten
6. Afskaffelse af protokollat 6

### Øvrige

7. Oprydning i titler – under- og overbrandmester afskaffes mv.

## 528/40.31

### 528/40.32

## Overenskomst for Arbejdsformænd, vejformænd og faglærte gartnerformænd m.fl. samt Aftale for tjenestemandsansatte arbejdsformænd, vejformænd og faglærte gartnerformænd m.fl. – KL

1. 2 løntrin på grundlønnen

2. Højere pension
3. Ret til uddannelse
4. Bedre normeringer

#### **1550/04.89**

#### **Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet – KL**

1. Der aftales et projekt som skal fremkomme med forslag til en ny arbejdstidsaftale. Forskellige modeller kan indgå i projektet, herunder muligheden for at koble sig på de arbejdstids-regler der gælder for en flerhed af medarbejdere på den enkelte arbejdsplads, aftaler knyttet op på de enkelte overenskomster, en ny aftale alene for (FOA's tekniske personale/nævn egen overenskomst) eller en ny aftale for personale med de parter som i dag er på regelsættet. Projektet skal også se særskilt nærmere på mulighederne for at få aftalt betalt spisepause. Endelig skal projektet have en karakter så det kan føre til aftaleindgåelse ved næste overenskomstforhandling.

#### **Løn, tillæg mv.**

2. Tillæg for arbejde i forskudt tid hæves (§ 14)
3. Tillæg for rådighedsvagt hæves (§ 16)
4. Tidspunkt for Lørdagstillæg fremrykkes

#### **Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

5. Det skal tydeliggøres hvornår 1. skifte slutter/2. skifte begynder (§ 5)
6. Forskellen mellem norm og turnusperiode tydeliggøres: (§ 6)  
*Ny bemærkning:*  
*Normperiode er den periode hvori arbejdstiden planlægges for den enkelte. Turnusperiode er den periode hvori den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid opgøres.*
7. Det skal præciseres i hvilke tilfælde det forkortede varsel på 72 timer kan finde anvendelse (§ 8)
8. Fristen for varsling af ændringer på 72 timer forlænges (§ 8)
9. Afregningen af rådighedsvagt hæves fra 3:1
10. Hvis rådighedsvagt betales i stedet for afregning med tid, skal betalingen svare til værdien af tid.

#### **Pension**

11. Pension af ulempeydelse, rådighedstillæg mv.

#### **Seniorvilkår**

12. Erstatningsfrihed ved holddrift og tillæg for rådighedsvagt:  
*En medarbejder der er fyldt 60 år kan vælge at honoreringen for holddrift og rådighedsvagt sker ved nedsættelse af den ugentlige arbejdstid eller ved opsparing til afspadsring.*

#### **Øvrige krav**

13. Bilag A  
Bilaget og beregningen af den opsparede værdi af fridage tilpasses den nye ferieaftale
14. Rådighedsvagt, Kapitel 3 & 4 justeres, så kapitlet kommer i overensstemmelse med gældende lovgivning og retspraksis.

**530/42.01**

**530/42.02**

**Overenskomst for maritimt personale – KL, Aftale for tjenestemandsansat maritimt personale – KL**

**Løn, tillæg mv.**

1. Weekend tillæg fra fredag kl. 17.00
2. Overtid afregnes med 50 % for alle løntrin (også over trin 39)

**Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

3. For delt tjeneste ydes en godtgørelse på 32,16 kr. pr. påbegyndt time mellem de 2 dele af tjenesten
4. Betalt spisepause
5. Mindste vagtlængde 6 timer
6. Delt tjeneste afskaffes

**Pension**

7. Afskaffelse af pensions karens
8. Højere pensionsindbetaling

**Øvrige krav**

9. Ret til orlov i 3 måneder, og med krav om at kan vende tilbage til sit nuværende job.

**531/5.40.01-6.40.01**

**Overenskomst/aftale for specialarbejdere i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune – KL**

**Løn, tillæg mv.**

1. Forhøjelse af grundlønnen
2. Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse

**Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

3. Arbejdstiden skal kendes 4 uger forud for tjeneste
4. Betalt frokost
5. Overarbejde honoreres med 100 %

**Pension**

6. Forhøjelse af pensionsprocent
7. Fjernelse af karensbestemmelser

**Uddannelse**

8. Formaliseret ret til uddannelse

**Seniorvilkår**

9. 4 seniordage skal være fra starten af det fyldte 58 år

**Aftale for tjenestemandsansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjg. i ARRIVA Danmark A/S – KL**

**Løn, tillæg mv.**

1. Højere grundløn
2. Obligatorisk kvalifikationsløn efter 5 års beskæftigelse
3. Der indføres skal bestemmelser for funktions- og kvalifikationsløn §§ 4 & 5

**Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

4. Overarbejdstillæg hæves til 100 %
5. Frit valgs tillæg forhøjes

**Uddannelse**

6. Ret til frihed med løn til uddannelse

**Seniorvilkår**

7. Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn.
8. Ved reduktion i timetallet ved senioraftaler indbetales fuld pension af funktionstillæg, kvalifikationstillæg mv.
9. Seniordage fra 58 år

**546/41.91 546/41.92****Overenskomst for Trafikkontrollører/driftsassistenter samt Aftale for tjenestemandsansatte Trafikkontrollører/driftsassistenter – KL****Løn, tillæg mv.**

1. Højere løn
2. Indførelse af anciennitets løntrin
3. Fremrykning af lørdagstillæg
4. Hævelse af ulempeydelse

**Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

5. Mulighed for 4 dages arbejdsuge.

**Uddannelse**

6. Ret til 2 ugers uddannelse pr. ansættelses år.

**Lokal Løndannelse**

7. Afskaffelse af lokal løn
8. Afskaffelse af engangstillæg

**547/5.40.61****Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere, Kbh. samt Aftale for tjenestemandsansatte kedel-, maskin- og motorpassere, Kbh. – KL****Løn, tillæg mv.**

1. Forhøjelse af grundløn.

**Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

2. 35 timers arbejdsuge.
3. Lørdagstillæg fremrykkes

4. Ulempetillæg hæves

**Pension**

5. Pensionsindbetaling hæves

**Seniorvilkår**

6. 4 seniordage fra start

**/40.12**

**Aftale for håndværkere m.fl. samt Protokollat vedr. tjenstemandsansatte faglærte lønarbejdere, Kbh. – KL**

**Løn, tillæg mv.**

1. Hævelse af grundløn
2. Forhøjelse af Særlig Feriegodtgørelse

**Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

3. Nedsættelse af ugentlig arbejdstid
4. Tidspunkt for betaling af lørdagstillæg fremrykkes
5. Ulempetillæg forhøjes

**Pension**

6. Forhøjelse af pensionsprocent

**Seniorvilkår**

7. Man skal have 4 seniordage fra starten

**519/**

**Overenskomst/aftale for buschauffører ved Odense Bybusser samt aftale for tjenstemandsansatte buschauffører ved Århus Sporveje og Odense Bybusser – KL**

**Løn, tillæg mv.**

1. Grundløn hæves med fuldt gennemslag
2. Skal bestemmelser indføres under Funktions- og Kvalifikationsløn
3. Beløb til vask af tjenestedragt

**Arbejdstid, overarbejde, pauser mv.**

4. Mindste vagtlængde sættes til 6 timer
5. Højeste vagtlængde sættes til 9 timer
6. 12 % af samlede tjenestetid skal være pause

### **Pension**

7. Frit valgs tillægget forhøjes
8. Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn

### **Uddannelse**

9. Ret til frihed med løn til uddannelse

### **Seniorvilkår**

10. Seniordage fra 58 år

### **Øvrige krav**

11. Der skal skabes ensartethed mellem arbejdstidsaftale og holddriftsaftale
12. Der skal skabes ensartethed mellem tjenestemandsaftale og overenskomst f.eks. ved opgørelse af forskudttids tillæg.

### **09.07**

#### **Fællesaftale om lokal løndannelse for det tekniske område – KL**

Der henvises til krav fremsat til FOA-Fælles